



“Migliorare È Crescere”

DAL GRIGIORE FORDISTA ALLA FABBRICA A COLORI



➔ **Crescere è ... le PERSONE al centro del processo produttivo, piena dignità**

➔ **Crescere è ... considerare LA SICUREZZA una priorità**

APPROCCIO SCIENTIFICO, MA SOPRATTUTTO RELAZIONALE



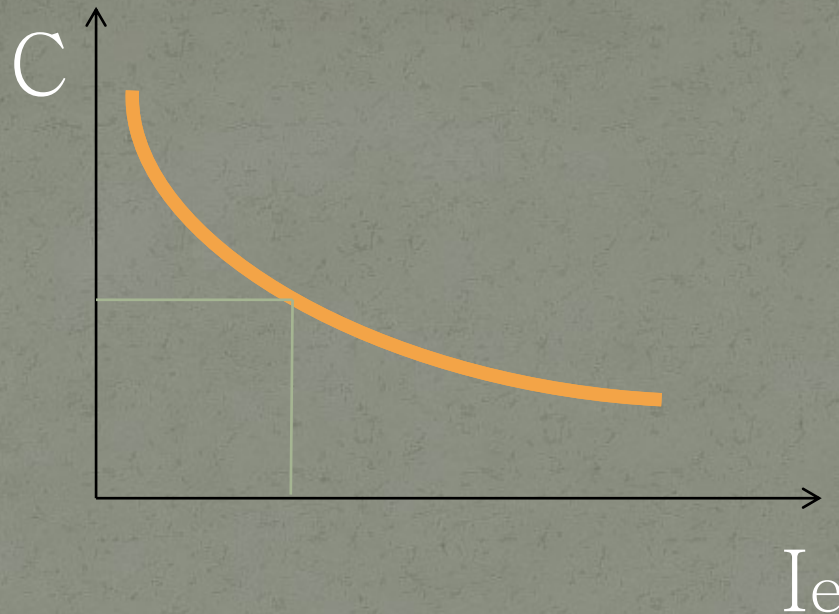
GARANTIRE

- CORRETTA VALUTAZIONE DEI RISCHI
- VERIFICA CARICO BIOMECCANICO
- SATURAZIONI REGOLARI, RISPETTO MIX

MIGLIORARE

- ❖ L'ASCOLTO DEI LAVORATORI
- ❖ LA PARTECIPAZIONE DELLE PERSONE
- ❖ LE RELAZIONI SINDACALI

LA CURVA "CHE NE SO"



Da analisi sul campo si evince un rapporto inversamente proporzionale tra Criticità e Informazione diffusa e coerente

Informazione efficace = linguaggio adeguato, strumenti agili

NODI DA AFFRONTARE

IL VORTICE DELLA RIPICCA

**In
F
a
b
b
r
i
c
a**

Dinamiche interpersonali
che seminano incomprensione,
minano la collaborazione,
generano inefficienza,
rendono tutti insoddisfatti



NODI DA AFFRONTARE

IL CLUB DEI PRIVILEGI

**In
F
a
b
b
r
i
c
a**



**Circoli viziosi che
antepongono simpatie e raccomandazioni
a competenze e risultati
generando sistematicamente iniquità**



A. CIPRIANI - Torino 17 ottobre 2013



HIGHLIGHT SINDACALI

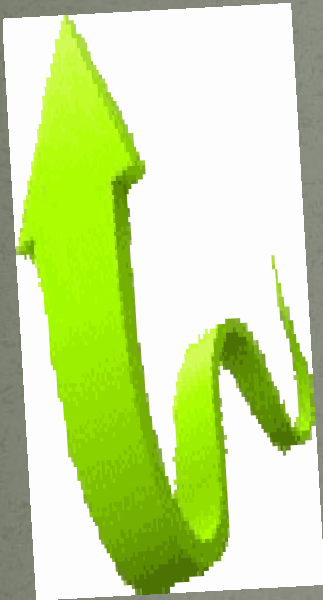
- ✓ ASCOLTARE, PARLARE CON LE PERSONE
- ✓ VALORIZZARE LA “SAPIENZA OPERAIA”
- ✓ TRASPARENZA E SERIETA' NELLE RISPOSTE
- ✓ REALIZZARE BUONE PRATICHE
- ✓ MISURARE I RISULTATI E RIPROGETTARE
- ✓ GESTIONE PARTECIPATA PUNTUALE

“MENTE
OPERA”



IL MIGLIORAMENTO SECONDO I LAVORATORI

- ❑ TEMPO PER ELABORARE IL MIGLIORAMENTO (IN TEAM)
- ❑ ESIGIBILITA' DIRITTO VERIFICA POSTAZIONE DI LAVORO
- ❑ ROTAZIONE, ANCHE SE DIBATTUTA
- ❑ MIGLIORARE LE PAUSE DI RECUPERO, UNA PROPOSTA
- ❑ CONSIDERARE ETA' ANAGRAFICA
- ❑ SERVIZI PIU' VICINI E ACCESSIBILI



GRAZIE DELL'ATTENZIONE



A. CIPRIANI - Torino 17 ottobre 2013

