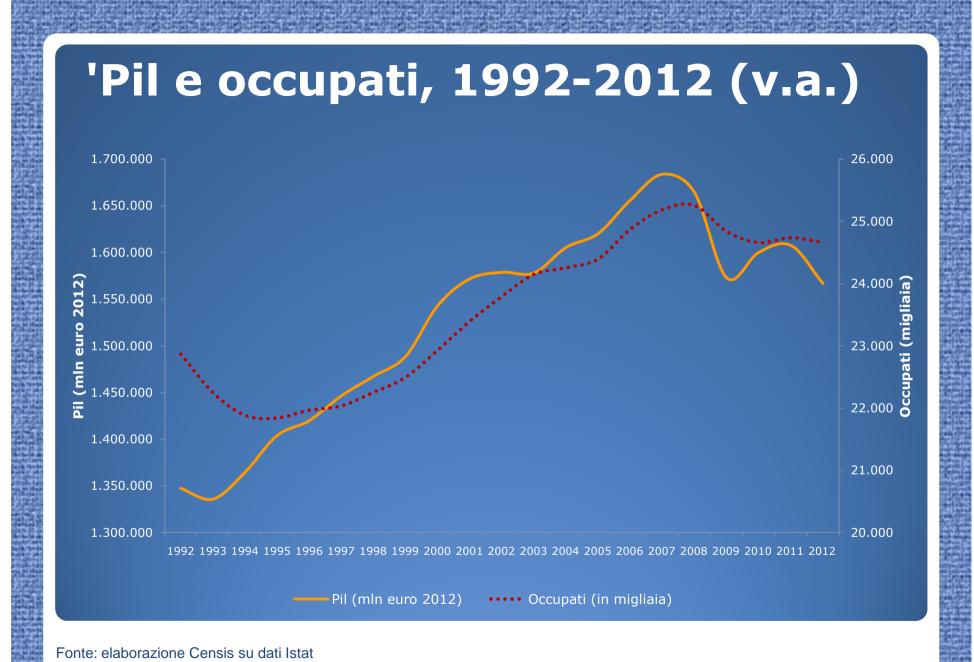
LA PRODUTTIVITA' PER LE PMI NEGLI ULTIMI 10 ANNI: TREND E FATTORI CRITICI DI SUCCESSO

Giuseppe Roma,

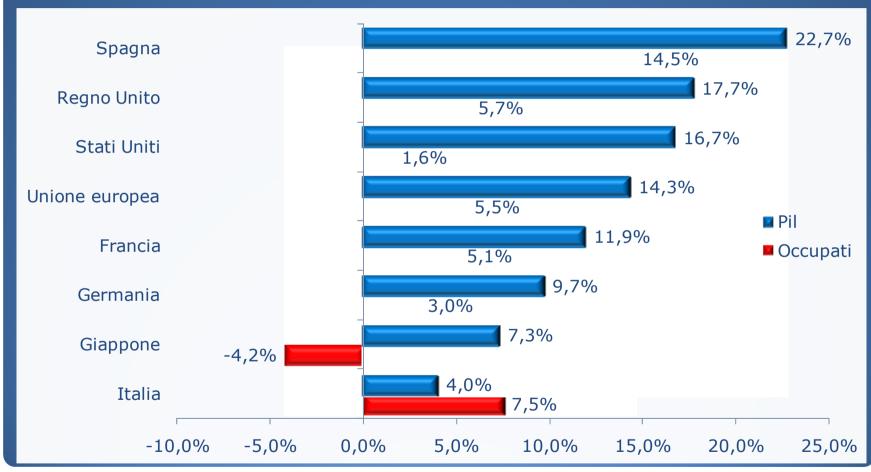
Direttore Generale Censis

XIV Conferenza Annuale sulla Produttività e l'Organizzazione del Lavoro

Torino, 17 ottobre 2013

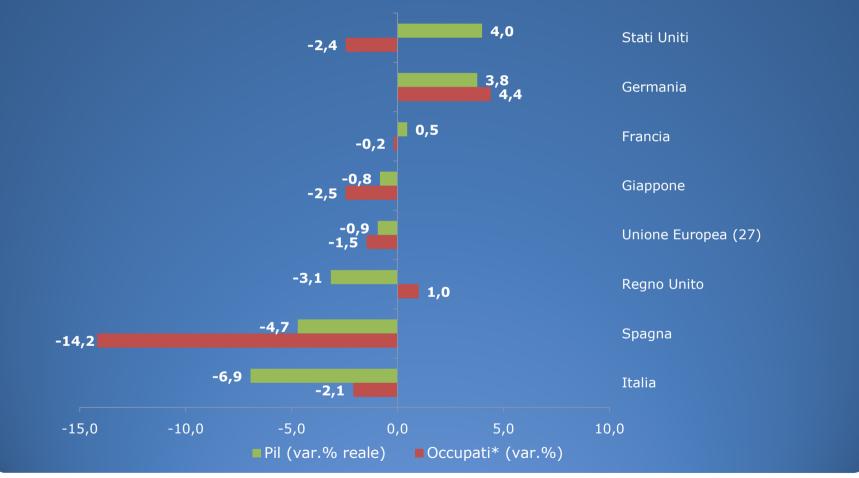


Variazione percentuale reale del Pil e degli occupati in alcuni Paesi, 2000-2010









(*) Il dato sugli occupati per Stati Uniti e Giappone è di fonte Ocse e sono LFS, mentre per gli altri paesi sono occupati interni

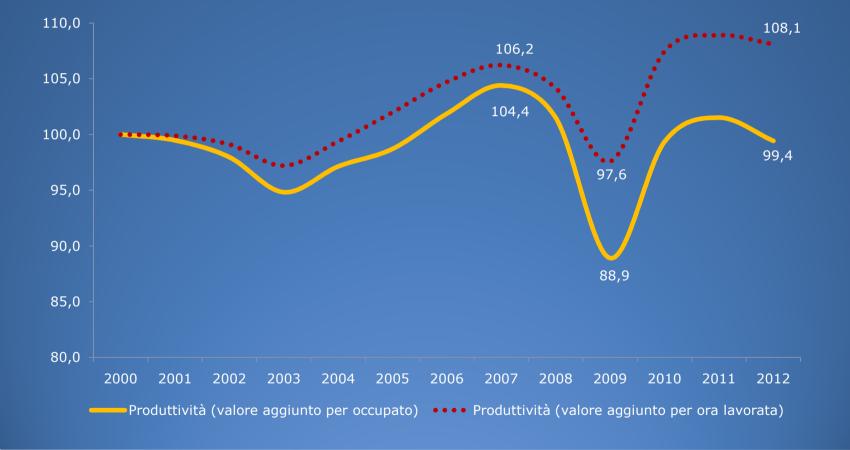
Fonte: elaborazione Censis su dati Istat, Eurostat e Ocse



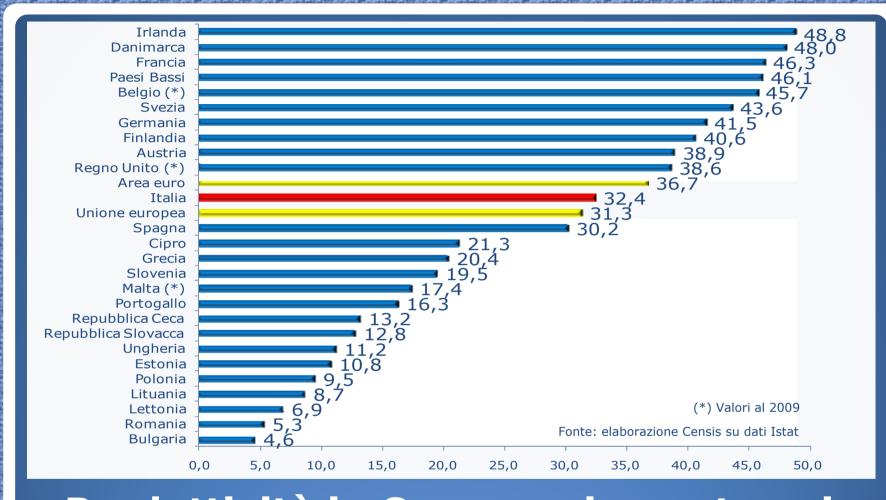


(*) Calcolato sui dati ai prezzi 2005

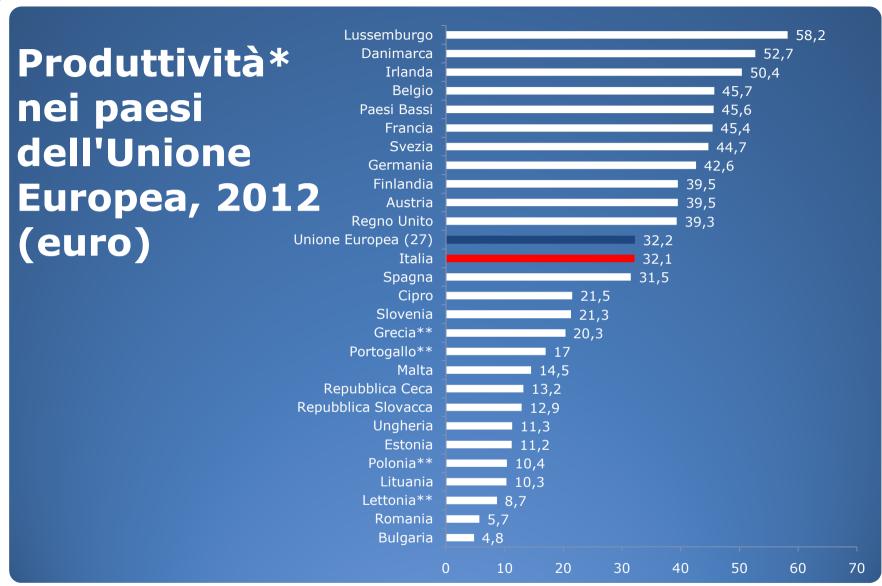
Produttività* per occupato e per ora lavorata nel manifatturiero (numeri indice, 2000=100)



(*) Calcolato sui dati ai prezzi 2005

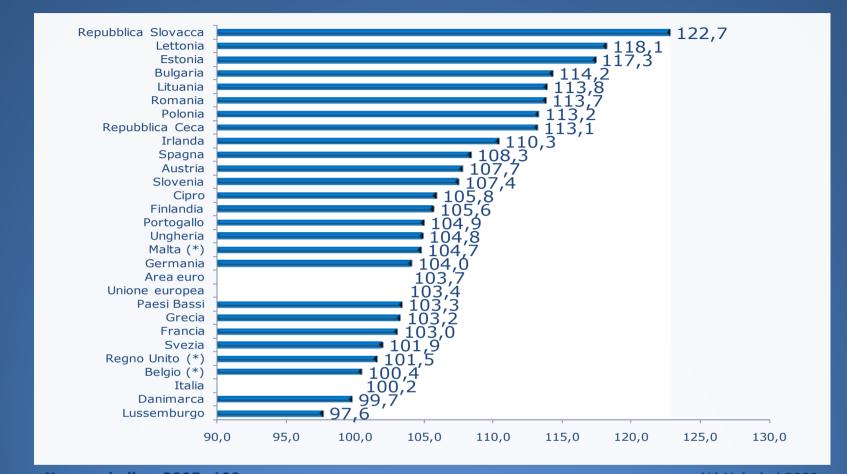


Produttività in € per ora lavorata nei Paesi dell'Unione europea, 2010



(*) Pil per ora lavorata (prezzi 2005)

(**) Stime o previsioni



Numero indice: 2005=100

(*) Valori al 2009

Variazione della produttività per ora lavorata nei Paesi dell'Unione europea, 2005-2010



80,0

90,0

100,0

140,0

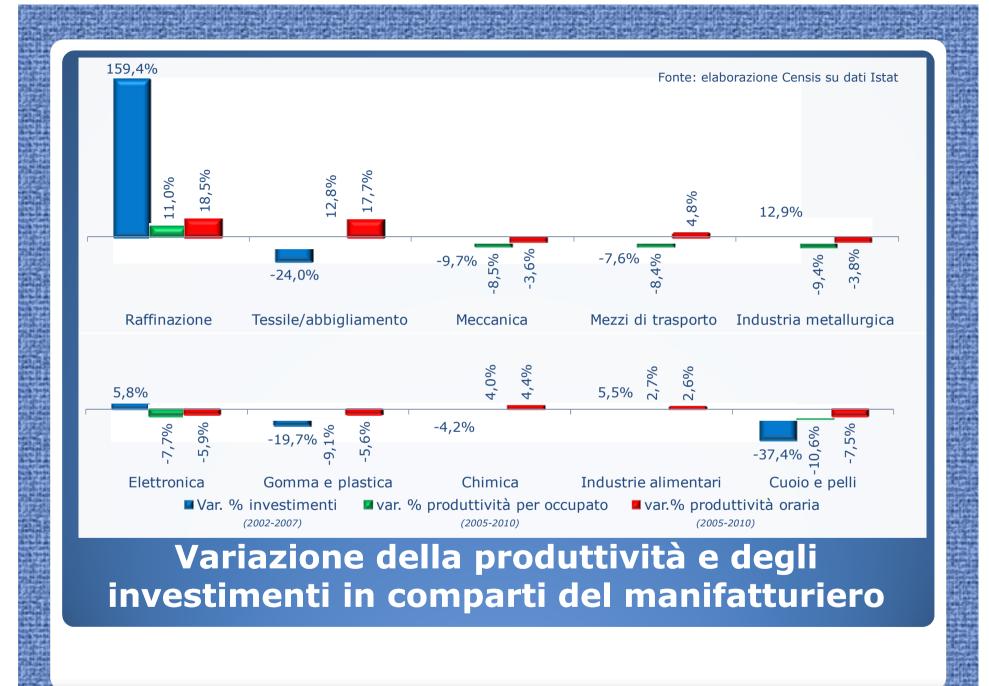
130,0

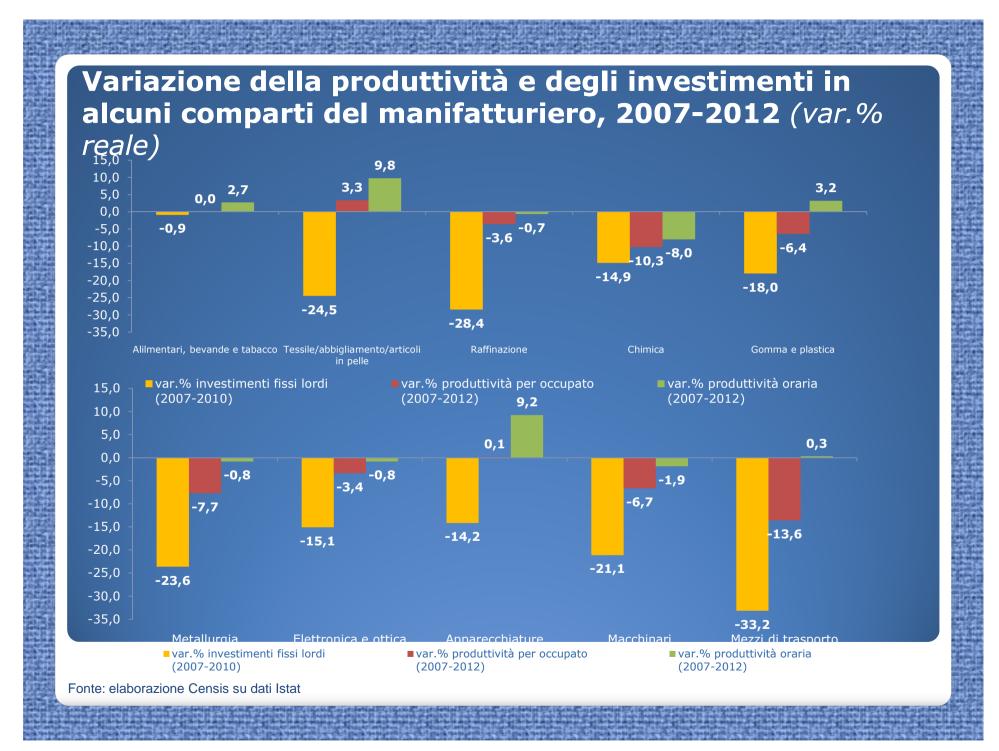
120,0

110,0

(*) Pil per ora lavorata (prezzi 2005)

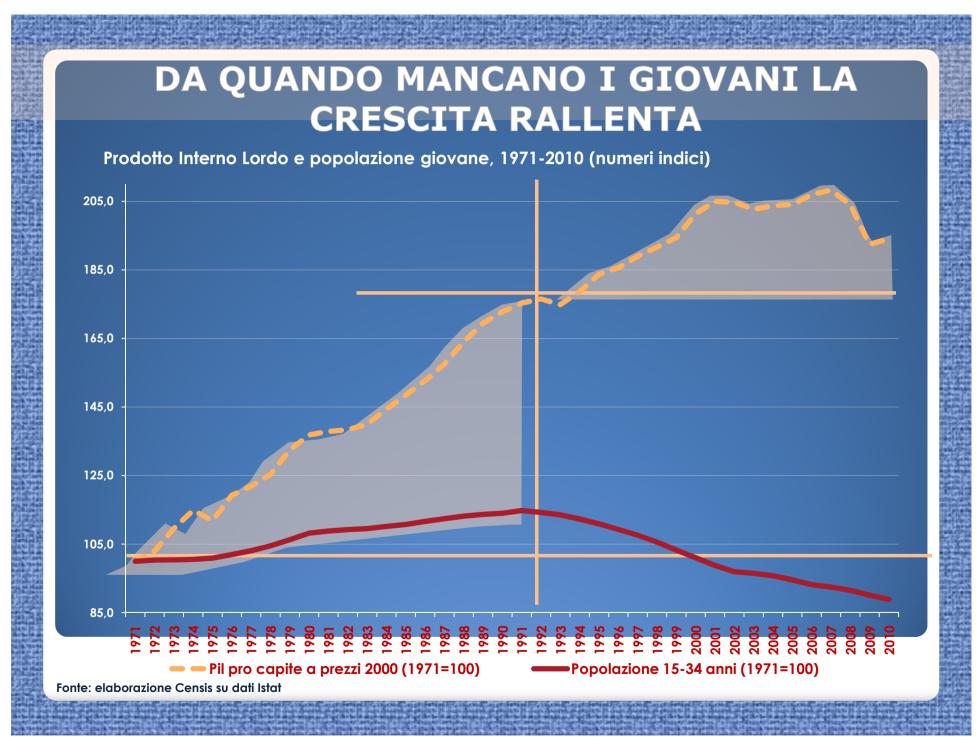
(**) Stime o previsioni

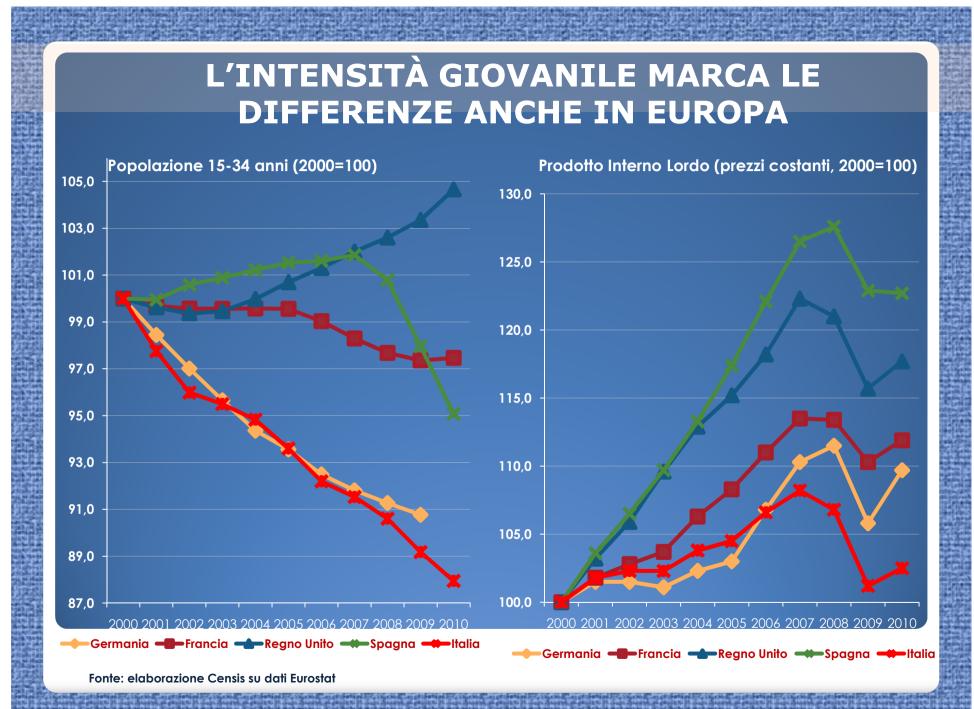




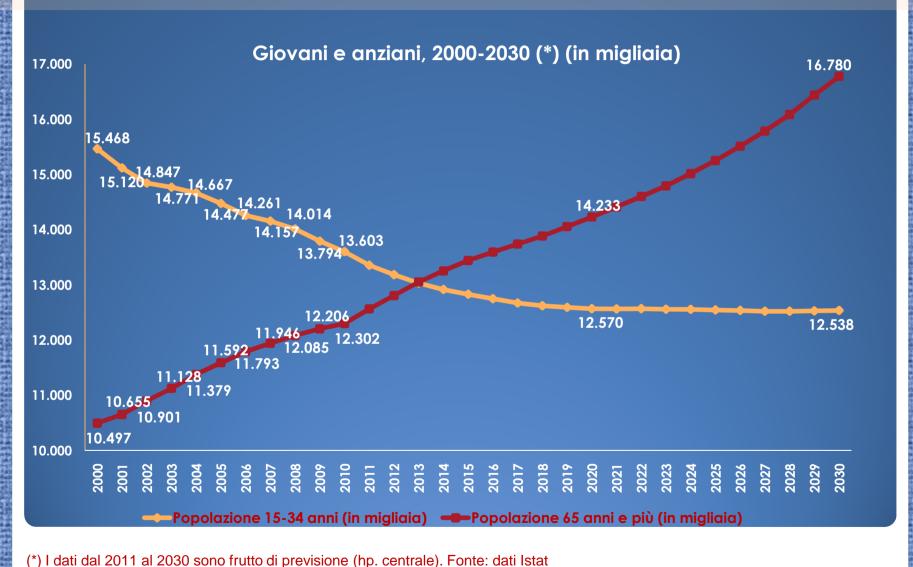
- E' obiettivo di Europa 2020 "aumentare la competitività con una più elevata produttività del lavoro"
- Le migliori pratiche europee di High performance work mettono insieme professionalità, motivazioni e opportunità

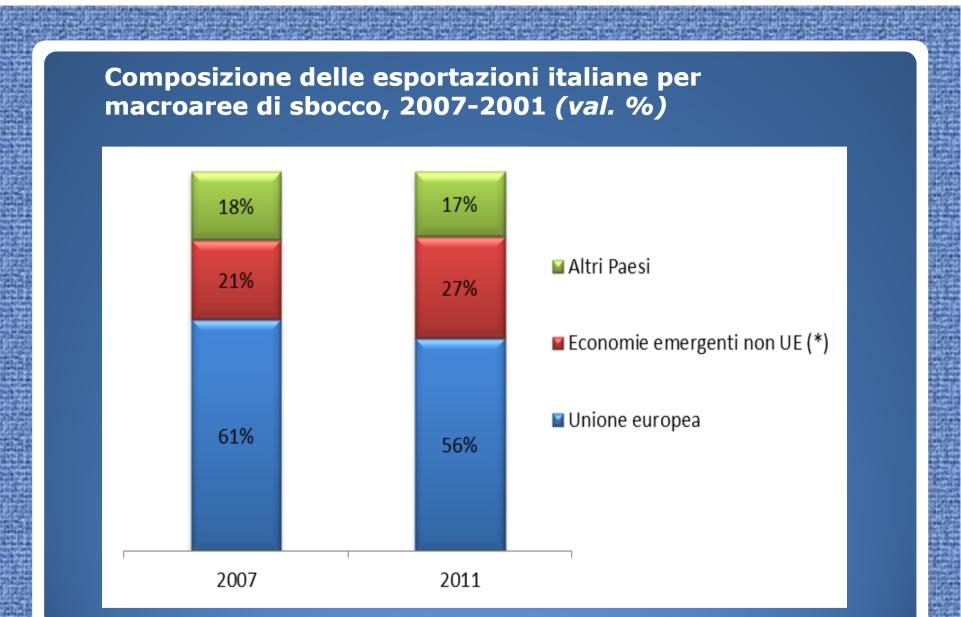
La partecipazione come leva di sviluppo





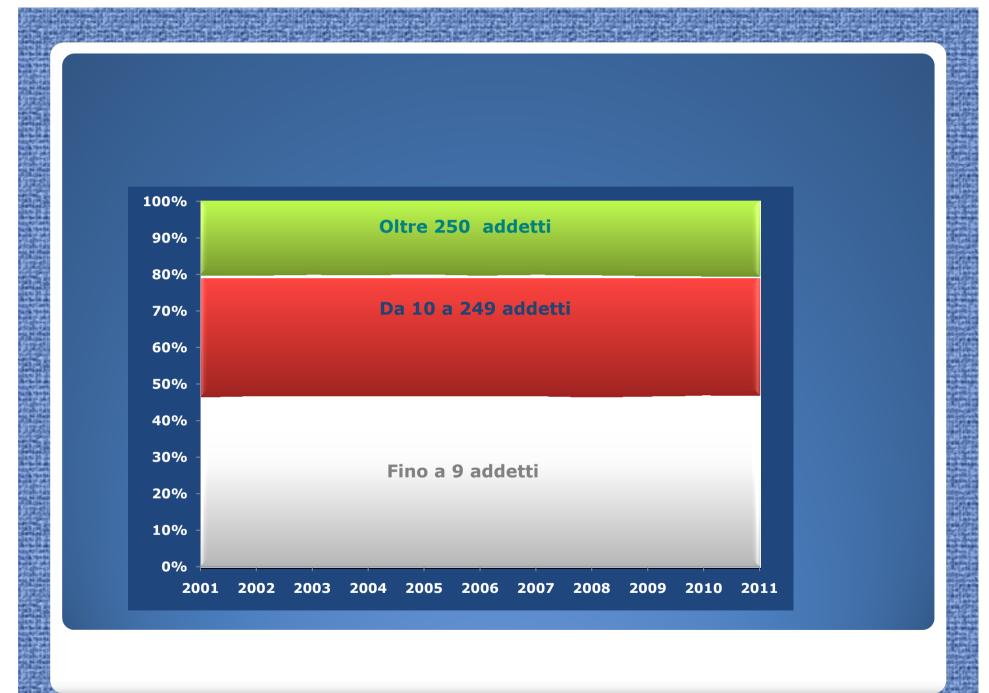




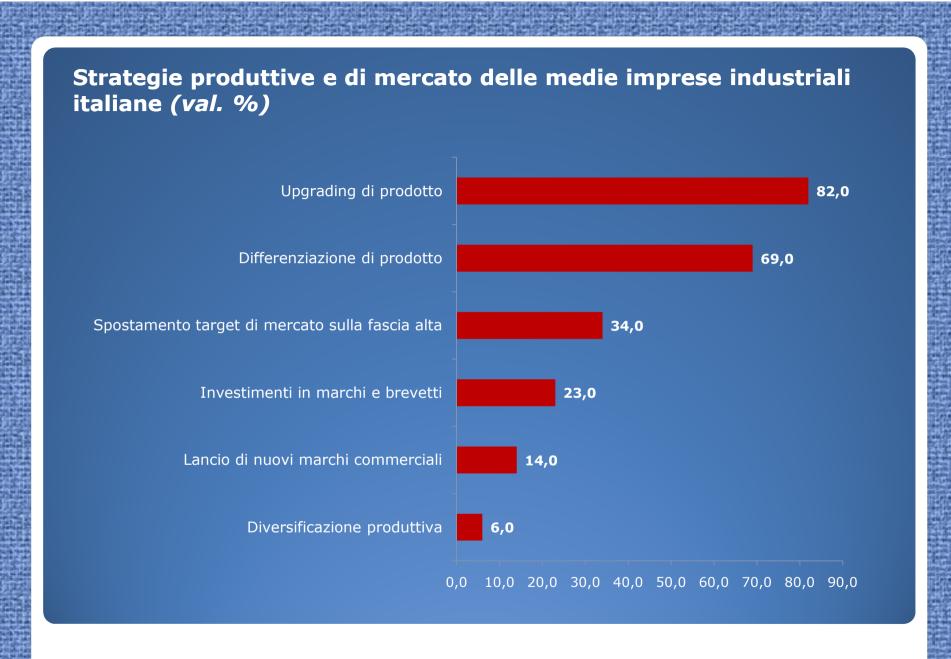


(*) Comprende: Paesi non Ue esclusa la Svizzera, Africa settentrionale, area Mercosur, Medio Oriente, India, Asia orientale escluso il Giappone

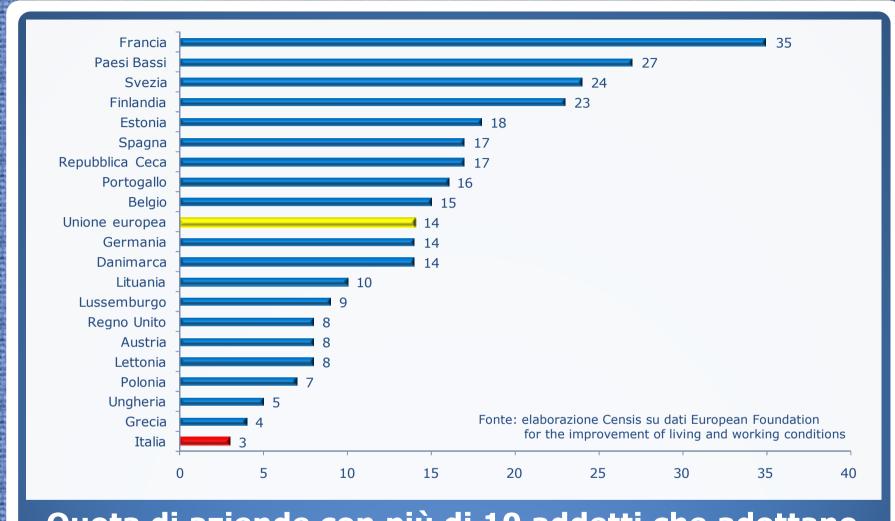
Fonte: elaborazione Censis su dati Ice







Fonte: elaborazione Censis su dati Unioncamere-Mediobanca, 2012



Quota di aziende con più di 10 addetti che adottano schemi di ripartizione degli utili con i lavoratori

- Il principale fattore che aiuta a creare un clima positivo è il "sincero" sforzo comune di risolvere i problemi
- Qualificazione degli skill e spazio alla formazione
- Team working
- Retribuzioni e carriere legate alle performance
- Partecipazione agli utili

La forza delle relazioni per risolvere i problemi

 Per preservare l'apparato produttivo e l'occupazione è indispensabile migliorare e rivedere le condizioni esistenti, nel segno della sostenibilità industriale del nostro Paese

Adeguare le relazioni industriali alle mutate condizioni globali